

COREPER I, 16.2.2024

Declaración de España sobre la Directiva relativa a la mejora de las condiciones de laborales en el trabajo en plataformas digitales

La delegación española ha apoyado con su voto la aprobación por el COREPER del acuerdo provisional alcanzado en el trílogo del pasado 8 de febrero entre la Presidencia belga del Consejo y el Parlamento Europeo sobre la propuesta de Directiva para la mejora de las condiciones de trabajo en las plataformas digitales.

El voto de la delegación española responde a un ejercicio de responsabilidad dado que una gran mayoría de Estados miembros, los grupos políticos del Parlamento Europeo y los sindicatos europeos apoyan el acuerdo provisional.

No obstante, la delegación española quiere manifestar que existen disposiciones en el texto acordado que no responde plenamente a lo que entendemos debería haber sido el contenido de esta Directiva.

España comparte el contenido del Capítulo III, referido a la gestión algorítmica, que se ha mantenido en los términos acordados por la Presidencia española y el Parlamento el pasado mes de diciembre y que supone un importante avance para los derechos de las personas trabajadoras y sus representantes y un refuerzo de la transparencia en las plataformas digitales.

Sin embargo, según nuestra valoración, el texto establece una presunción de laboralidad, que es el elemento central de la Directiva, débil y poco ambiciosa, lo que es contrario a lo que la delegación española ha defendido siempre desde el inicio de las negociaciones sobre esta propuesta de Directiva hace ya más de dos años.

El acuerdo provisional alcanzado en diciembre durante los trílogos en Presidencia española configuraba una presunción más fuerte con unos criterios de laboralidad y un umbral de aplicación común en toda la UE, acordes con la jurisprudencia del TJUE. Era, en definitiva, más respetuosa de los derechos de las personas trabajadoras y más útil para garantizar su correcta clasificación laboral.

Por el contrario, el nuevo acuerdo provisional, al no existir unos criterios de laboralidad ni un umbral para constatar la apreciación de la existencia de dirección y control del trabajo por la plataforma digital, y al remitir esta apreciación a la legislación nacional, abre la puerta a una presunción a la carta y desigual en los Estados miembros, que podría no ser útil para clasificar correctamente a los millones de falsos autónomos en la UE.

Lejos de conseguir una convergencia social al alza y de establecer unas disposiciones mínimas compartidas, podría mantenerse la negativa situación y la precariedad que la Directiva debería corregir.

La delegación española confía en que las legislaciones nacionales de transposición de la Directiva y las funciones de supervisión de la Comisión

impidan que se materialicen ese riesgo de manera que se proceda a la correcta clasificación laboral de las personas que trabajan en las plataformas digitales, reconociendo sus derechos laborales y de protección social.

Statement from Spain on the proposal for a Directive of the European Parliament and the Council on improving working conditions in platform work

The Spanish delegation supported with its vote the approval by COREPER of the provisional agreement reached in the trilogue of February 8 between the Belgian Presidency of the Council and the European Parliament on the proposal for a Directive to improve working conditions on digital platforms.

The vote of the Spanish delegation comes as an exercise of responsibility given that a large majority of Member States, the political groups of the European Parliament and the European trade unions support the provisional agreement.

However, the Spanish delegation wishes to state that there are provisions in the agreed text that do not fully respond to what we understand should have been the content of this Directive.

Spain supports the content of Chapter III, referring to algorithmic management, which has been maintained in the terms agreed by the Spanish Presidency and the Parliament last December and which represents an important step forward for the rights of workers and their representatives and a reinforcement of transparency in digital platforms.

However, according to our assessment, the text establishes a presumption of labour, which is the central element of the Directive, weak and unambitious, which is contrary to what the Spanish delegation has always defended since the beginning of the negotiations on this proposal for a Directive more than two years ago.

The provisional agreement reached in December during the trilogues under the Spanish Presidency established a stronger presumption with employment criteria and a common threshold of application throughout the EU, in line with the case law of the CJEU. It was, in short, more respectful of workers' rights and more useful in guaranteeing their correct job classification.

On the contrary, the new agreement, in the absence of employment criteria and a threshold for assessing the existence of direction and control of work by the digital platform, and by referring this assessment to national legislation, opens the door to an on-demand and unequal presumption in the Member States, which may not be useful for correctly classifying the millions of bogus self-employed in the EU.

Far from achieving upward social convergence and establishing shared minimum provisions, the negative situation and the precariousness that the Directive should correct could be maintained.

The Spanish delegation trusts that the national legislation transposing the Directive and the Commission's supervisory functions will prevent this risk, so that the correct labour classification of people working on digital platforms is carried out, recognizing their labour and social protection rights.

Agence Europe